

peuterspeelzaal



www.peuterspeelzaal-opstapje.nl

Borgingsplan Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

(januari 2020)

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Verantwoordelijkheden	4
Aantal uren inzet	6

Inleiding

Sinds 1 januari 2019 is Leonie de Boer, eigenaar van peuterspeelzaal 't Opstapje, pedagogisch beleidsmedewerker en coach in peuterspeelzaal 't Opstapje. Na het behalen van het diploma HBO Coach in de kinderopvang in december 2018 ben ik klaar voor deze functie.

In dit borgingsplan zal ik uitleggen hoe ik deze functie ga invullen.

Verantwoordelijkheden

Als Pedagogisch beleidsmedewerker draag ik bij aan de kwaliteit van de opvang en heb ik twee belangrijke taken. Ik houd mij enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coach ik de pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Ik heb gekozen voor één functie waarin ik allebei de rollen vervul.

Pedagogisch beleid

Als pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkel ik het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het kan al het beleid omvatten dat raakt aan de pedagogische praktijk. Daarnaast heb ik als pedagogisch beleidsmedewerker een taak bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Coaching

Naast het ontwikkelen van het pedagogisch beleid, zorg ik als pedagogisch beleidsmedewerker als coach voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Als coach begeleidt en train ik de medewerker(s) bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden. Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks 7 uur coaching, ook pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Pedagogisch beleidsmedewerker & de beroepskracht-kind-ratio (BKR)

De pedagogisch beleidsmedewerker mag meetellen in de BKR wanneer deze als meewerkend coach op de groep staat. Dit geldt uitsluitend voor de tijd dat de pedagogisch beleidsmedewerker werkzaamheden verricht als pedagogisch medewerker, dat wil zeggen het verzorgen, opvoeden en bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen. De coaching uit zich dan, bijvoorbeeld, door het geven van voorbeelden, tips en nadere uitleg tijdens de werkzaamheden. Pedagogisch beleidsmedewerkers die ook als pedagogisch medewerker op de groep staan, al dan niet als meewerkend coach, worden zelf ook gecoacht. Zelf word ik gecoached door mijn collega coaches waar ik de opleiding mee gedaan heb Marja Spierieus (peuterspeelzaal Dribbel) en Patricia Leuven (peuterspeelzaal Hannie Schaft). Wij vormen een drieluik als “zelfstandige peuterspeelzalen Zandvoort”.

De pedagogisch beleidsmedewerker telt niet mee voor de BKR als hij of zij op de groep aanwezig is en coacht vanuit bijvoorbeeld een observerende rol. Dit geldt ook wanneer de coaching buiten de groep plaatsvindt. De pedagogisch beleidsmedewerker telt ook niet mee voor de BKR als hij of zij niet gekwalificeerd is als pedagogisch medewerker.

Aantal uren inzet

Als pedagogisch beleidsmedewerker word ik vanaf 2019 een verplicht aantal minimum uren ingezet. Deze verplichte ureninzet heb ik berekend via de rekentool.

berekening fte vaste krachten (Leonie de Boer, Madelon van der Vossen en Sabrina Meijerink)

Een fulltime-equivalent (fte) is een rekeneenheid waarmee de omvang van een functie kan worden uitgedrukt. 36 uur per week staat volgens de cao gelijk aan één fte. Op www.1ratio.nl/rpb staat de rekentool waarmee ik het minimum aantal uren kunt berekent heb, waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers ingezet moeten worden. Voor pedagogisch medewerkers met een arbeidscontract met vaste uren wordt op de peildatum van 1 januari gekeken naar het totaal aantal fte van deze medewerkers.

berekening fte flexibele medewerkers

Alle pedagogisch medewerkers op het kindercentrum, ontvangen jaarlijks pedagogische coaching. Dit geldt ook voor pedagogisch medewerkers met flexibele inzet. Daarom telt hun totaalaantal fte ook mee voor de berekening van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Om een reëel beeld te krijgen van de inzet van deze flexibele medewerkers, om zo het aantal coachingsuren te kunnen berekenen, kunt u op de peildatum van 1 januari kijken naar de gemiddelde inzet die zij de afgelopen 3 maanden hebben gehad.

Om de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker te berekenen is de volgende rekenregel van toepassing: $(50 \text{ uur} \times \text{het aantal kindercentra}) + (10 \text{ uur} \times \text{het aantal fte vaste pedagogisch medewerkers}) + (10 \text{ uur} \times \text{het aantal fte flexibele pedagogische medewerker})$.

Voor peuterspeelzaal 't Opstapje is dat:

$50 \text{ uur} (1 \text{ kind centrum}) + 13 \text{ uur} (10 \text{ uur} \times 1,32 \text{ fte}) = \mathbf{63 \text{ uur}}$

Minimaal 50 uur per jaar voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid.

Minimaal 7,5 uur per jaar voor de coaching van de beroepskrachten Madelon van der Vosse, Sabrina Meijerink door de HBO coach Leonie de Boer.

Minimaal 5,5 uur per jaar voor de coaching van beroepskracht Leonie de Boer door mijn collega coaches waar ik de opleiding mee gedaan heb Marja Spierieus (peuterspeelzaal Dribbel) en Patricia Leuven (peuterspeelzaal Hannie Schaft).

Wij vormen een drieluik als “zelfstandige peuterspeelzalen Zandvoort”.

Verdeling van uren

Het aantal kindercentra bepaalt het aantal uur minimale inzet voor de ontwikkeling en invoering van pedagogische beleidsvoornemens. Het aantal fte bepaalt het aantal uur dat minimaal ingezet moet worden voor de coaching van de pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Ik kan het *totaal aantal uren* minimale inzet dus *niet vrij verdelen* over de twee verschillende activiteiten (beleidsactiviteiten en coaching). Binnen de verschillende activiteiten kan dat wél.

Ik mag jaarlijks zelf bepalen hoe de coachingsuren ingezet worden. Het aantal uur hoeft niet voor iedere medewerker hetzelfde zijn of naar rato van de omvang van het dienstverband. Hierbij geldt wel de voorwaarde dat elke pedagogisch medewerker jaarlijks coaching ontvangt.

